

Кодекс корпоративной этики

(Это перевод оригинального документа на русский язык. Перевод не имеет юридической силы, юридическую силу имеет только оригинал на немецком языке)

Ассоциация «Друзья Новой Газеты. Европа»

Версия 1.0, Шаффхаузен, 18 июня 2022 г.

Для чего нужен кодекс корпоративной этики

В силу своего предназначения главным требованием Ассоциации «Друзья Новой Газеты. Европа» и ее Управляющего Совета является открытость, прозрачность и надежность. Поэтому в кодексе корпоративной этики, обязательном для Совета и руководства Ассоциации, фиксируются позиции и ценности Ассоциации и Совета, а также правила обращения со средствами.

Позиции и ценности Ассоциации «Друзья Новой Газеты. Европа»

- Ассоциация выступает за свободу выражения мнений и печати, особенно в Европе и России. В первую очередь она делает это путем поддержки независимого СМИ «Новая газета. Европа», базирующегося в Риге (Латвия) денежными средствами и действиями; кроме того, она действует согласно целям Ассоциации.
- Ассоциация работает независимо и нейтральна в политическом, социальном и конфессиональном отношении, насколько это согласуется с достижением ее цели.
- Своей целью Ассоциация способствует взаимодействию, а также солидарности среди демократически мыслящих людей, независимо от того, к каким нациям, языковым общинам, религиям или полам они принадлежат.
- Ассоциация не принимает пожертвования из сомнительных источников. При пожертвованиях более 10 000 швейцарских франков даритель должен идентифицировать себя перед Управляющим Советом. Аналогичным образом, дарители должны соответствовать требованиям банка(ов) Ассоциации.
- Финансы Ассоциации регулярно проверяет независимый ревизионный орган.
- Управляющий Совет Ассоциации регулярно проверяет, соответствуют ли его действия положениям и ценностям Кодекса, с помощью соответствующих аудиторов.
- Персональные данные участников, благотворителей и названных лиц обрабатываются в соответствии с действующими законами о защите данных (закон о защите данных/общий регламент о защите персональных данных).

Позиции и ценности Управляющего Совета

- Управляющий Совет работает на добровольных началах.
- Управляющий Совет обеспокоен максимально возможной прозрачностью своих решений и использованием вверенных ему средств (взносов членов, пожертвований и т. д.) в первую очередь перед членами Ассоциации и во вторую очередь — перед общественностью.

- Члены Управляющего Совета придерживаются принципов управления: справедливости, ответственности, подотчетности, открытости и прозрачности.
- Члены Управляющего Совета не принимают никаких льгот или обещаний, которые могут ограничить их независимость в деятельности Управляющего Совета.
- Члены Управляющего Совета раскрывают свои интересы (работодатели, членство в партиях, правлениях союзов и административных советах). В случае возникновения конфликта интересов, данный член Управляющего Совета уходит в отставку, если будут приняты соответствующие решения.

Правила обращения со средствами

- Управляющий Совет бережно обращается с предоставленными ему средствами. Он использует их в первую очередь для покрытия расходов на содержание организации, во вторую очередь он использует их для целей организации.
- Члены Управляющего Совета воздерживаются от принятия Советом решений о прямых выплатах родственникам членов Ассоциации.
- Члены Управляющего Совета могут взимать с Ассоциации средства, связанные с расходами при исполнении ими своих обязанностей. Предполагается, что они максимально снизят расходы.
- По согласованию с остальными членами Совета членам Управляющего Совета могут быть возмещены особые расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Компенсация должна быть раскрыта штатному Общему собранию и впоследствии одобрена им.
- В интересах прозрачности объединение может быть внесено в торговый реестр, но это не является обязательным.

Даниэль Тюлер, 18 июня 2022 г.

Утверждено и подписано Советом Директоров 18 июня 2022 г.

.....
Имя: Даниэль Тюлер

.....
Имя: Татьяна Скакаускис

.....
Имя: Дитер Херцман